



MONIKA-NAISET LIITTO RY

MITEN TUEN MAAHAN MUUTTANUTTA NAISTA KOHTI TYÖELÄMÄÄ?

Monika-Naiset liitto ry
Hermannin Rantatie 12 A
00580 Helsinki

puhelin 09 727 99999
info@monikanaiset.fi
www.monikanaiset.fi

Facebook: [fb.com/monikanaiset](https://www.facebook.com/monikanaiset)
Twitter: @monikanaiset

MONIKA-NAISET LIITTO ry

- 1998 perustettu monikulttuurinen järjestö
- Tarjoaa palveluja väkivaltaa kohdanneille maahan muuttaneille naisille ja lapsille
- Tukee kotoutumista ja työllistymistä
- Toimii asiantuntijana etniseen yhdenvertaisuuteen ja väkivaltaan liittyvissä kysymyksissä
- Tukee maahan muuttaneiden kansalaistoimintaa (13 jäsenjärjestöä)

TOIMINTA
ON
ILMAISTA



MONIKANAISET LIITTO RY

MONINAISTEN TILAN VIIKKO-OHJELMA

KEVÄT 2018 (15.1 - 31.5.18)



MAANANTAI

SUOMI ALKEET,
TASO 0
KLO 10 - 11.30

SUOMI ALKEET,
TASO 1
KLO 13 - 14.30

TIISTAI

ATK ALKEET,
KLO 10 - 12.00

SUOMI ALKEET,
TASO 0
KLO 12 - 13.30

AVOINTA
TOIMINTAA
NAISILLE

KESKIVIIKKO
AVOIMET OVET
KLO 9 - 13.00

TYÖNHAKU-
KLINIKKA
KLO 10 - 11.30

ENGLANTI,
ALKEET
KLO 12 - 13.30

TORSTAI
AVOIMET OVET
KLO 9 - 13.00

OPI SUOMEA
LASTEN KANSSA,
TASO 0
KLO 10 - 11.00

SUOMEA
YHDESSÄ
KLO 11 - 12.30

TYÖNHAKU-
RYHMÄ, 5 KRT
KLO 12.30 - 14.00
18.1 - 15.2.2018

PERJANTAI

ENGLISH
CONVERSATION,
ADVANCED
KLO 10 - 11.30

www.monikanaiset.fi
Facebook:
@moninaistentila



KYSY LISÄÄ: Neleah Nwaeze, 045 263 5729, neleahnwaeze(at)monikanaiset.fi
OSOITE: Hermannin Rantatie 12A, 4 krs, 00580 Helsinki

Ryhmätoimintaa

Henkilökohtaista ohjausta liittyen työllistymiseen, kouluttautumiseen, asumiseen, toimeentuloon, kansalaisuuteen ym.

Infotilaisuuksia, retkiä

Palvelut väkivaltaa kohdanneille:
Voimavarakeskus Kalasatamassa, Turvakoti salaisessa osoitteessa

MONINAISTEN TILAN ILTAPÄIVYSTYS

PÄIVÄMÄÄRÄT JA AJAT:

TO 1.2.2018, KLO 16 -19.00
TO 1.3.2018, KLO 16 -19.00
TO 5.4.2018, KLO 16-19.00
TO 3.5.2018, KLO 16 -19.00
TO 7.6.2018, KLO 16-19.00



SAAT TIETOA:

KOULUTUKSESTA
TYÖLLISTYMISESTÄ
RYHMISTÄ JA
MUUSTA TOIMINNASTA

SAAT APUA:

ERI HAKEMUSTEN
TEKEMISESSÄ
SOPIVIEN PALVELUIDEN
LÖYTÄMISESSÄ

PÄIVYSTYKSEEN VOIT TULLA ILMAN AJANVARAUSTA

LISÄTIETOA:

MARISEL SOTO GODOY, PUH. 045 126 8803,
[marisel.sotogodoy\(at\) monikanaiset.fi](mailto:marisel.sotogodoy@monikanaiset.fi)



MONIKA-NAISET LIITTO RY

Työllistymisen tukeminen: Osaavat naiset -malli

TAUSTAA

- Osaavat naiset -projekti 2011–2016 (Monika-Naiset liitto)
- 2017 alkaen STEAn rahoittamaa pysyvää toimintaa
- Matalan kynnyksen toimintaympäristö
pääkaupunkiseudulla asuville maahan muuttaneille
naisille, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseen

TOIMINTAMALLI

- Henkilökohtainen ohjaus, työllistymistä tukevat ryhmät, mentorointiohjelma, työnantajayhteistyö, vaikuttaminen, osaamislähtöinen työote

Osaamislähtöinen työote

- Lähdetään liikkeelle osaamisesta ja vahvuuksista
- Annetaan tietoa ja konkreettista tukea työllistymisestä
- Tärkeää nähdä, että itsellä on vahvuuksia ja taitoja
- Auttaa tekemään suunnitelmia ja ottamaan askelia kohti työelämää

Maahan muuttaneet naiset ja työ

- Työllisyysaste 17 % matalampi kuin suomalaistaustaisilla naisilla
 - Työllisyys alhaisempaa jo 25-vuotiaista lähtien
 - Enemmän määräaikaisia ja osa-aikaisia työsuhteita kuin miehillä
 - Edellytetään parempaa kielitaitoa kuin miehiltä

 - Työllisistä joka neljäs kokee itsensä ylikoulutetuksi (vrt. suomalaistaustaiset: joka 10.)
 - Kotona lapsiaan hoitavat äidit > riski jäädä kotoutumistoimenpiteiden ulkopuolelle
 - Ei-työllisten työnhaku on aktiivisempaa kuin suomalaistaustaisilla
- > *HALUKKUUS TYÖLLISTYÄ JA KOULUTTAUTUA ON KORKEA!*

Motivaatio ja motivointi

Motivaation puute =

- > ei tietoa eri mahdollisuuksista kouluttautua ja työllistyä
- > ei tunnisteta omaa osaamista ja vahvuuksia

Motivointi:

- > Kun ihminen saa tietoa eri mahdollisuuksista työllistyä ja kouluttautua, ja kun hän saa tukea omien vahvuuksien tunnistamiseen, hän voi innostua suunnittelemaan elämää eteenpäin kohti työelämää

MITEN TUEN KOHTI TYÖELÄMÄÄ?

KOHTAAMISTA, KUULEMISTA
JA KESKUSTELUA:

- Keskustelua osaamisesta, vahvuuksista, toiveista ja haaveista
- Erilaisten vaihtoehtojen avaamista
- Innostamista ja kannustamista
- Vapaamuotoista vuorovaikutusta yhdessä toisiltaan oppien



AMMATILLISEN IDENTITEETIN TUKEMINEN

*Yhteiskunta rakentuu kahden
palkkatyössä olevan aikuisen
mallille*

KUKA OLEN?

- Identiteetti lähtömaassa/uudessa maassa?
- Työnhakijaidentiteetti?
- Opiskelijaidentiteetti?
- Ammatillinen identiteetti?





JA KÄYTÄNNÖSSÄ...

Työnhaku osaksi kielen oppimista!

Aiheita tunnille

AIHEITA:

CV:n + hakemuksen laatiminen
Omasta osaamisesta kertominen
Työhaastattelun harjoittelu
Eri ammatteja suomeksi, oma ala
Työpaikkaosaaminen (pelisäännöt, keskustelukulttuuri, työterveys ja – turvallisuus)

MATERIAALIA VERKOSTA:

- CV, työhakemus ja haastattelu (Osallisena verkossa – materiaalia) <https://bit.ly/2l37YTt>
- Harjoituksia: Koti Suomessa/Työelämävalmiudet: <http://bit.ly/2vH6XM1>
- Työelämän ABC –selko-opas tilattavissa ilmaiseksi (STTK) <http://bit.ly/2fedBVM>

KYSYMYKSIÄ YHDESSÄ POHDITTAVAKSI

Mikä sinua innostaa ja kiinnostaa?

Mitä tykkäät tehdä?

Missä asioissa olet hyvä?

Mistä saat hyvää palautetta?

Missä sinulta pyydetään apua?

Mikä on sinun unelmatyösi?

Miten päästä unelmaan/tavoitteeseen?

Mikä on ensimmäinen askel?

Mitkä ovat voimavarat?

Missä määrin haaveen voisi toteuttaa työssä, työn osana tai ehkä harrastuksena?

TUNNISTETAAN OSAAMISTA

KOULUTUS JA TYÖKOKEMUS

- Kotimaassa ja Suomessa

KIELITAITO

- Äidinkieli
- Asiointi suomeksi kaupassa ym.

MAAHANMUUTON MYÖTÄ TULLUT OSAAMINEN

- Maahanmuuttoprosessin asiantuntijuus, stressinhallinta, kyky sopeutua muutokseen, ihmisten kohtaaminen...

DIGIOSAAMINEN

- Esim. älypuhelimien käyttö

MUU OSAAMINEN

- Lasten ja kodinhoidon myötä tullut osaaminen, esim. ajanhallinta ja organisointi
- Harrastukset, yhteisössä tehty työ/vapaaehtoistyö

LUONTEENVAHVUUDET

ONNISTUMISTARINA-tehtävä

- Henkilö kertoo tarinan jostain omasta onnistumisestaan.
- Kuuntelija kuuntelee hiljaa ja kirjaa samalla ylös, mitä taitoja, osaamista ja vahvuuksia hän kuulee tarinassa.
- Lopuksi käydään yhdessä läpi, mitä kaikkea osaamista tarinasta löytyi ja miten niitä voisi hyödyntää työ- tai koulutuspolun löytämisessä.

TUTUSTUTAAN ERI MAHDOLLISUUKSIIN

- Kotoutumiskoulutukseen kuuluvat kieliharjoittelu + työelämäharjoittelu
- Tuettu työllistyminen (työkokeilu, palkkatuki, rekrytointikokeilu)
- Avoimet työmarkkinat
- Vapaaehtoistyö
- Yrittäjäyys
- Oppisopimus, rekrykoulutus
- Muut koulutusvaihtoehdot

MUITA KOULUTUKSIA

- Kotoutumiskoulutus
- Ammattiopinnot osana kotokoulutusta
- Korkeakouluopinnot osana kotokoulutusta (Jyväskylän yliopisto)
- Valma
- Ammatillinen perustutkinto tai osatutkinto
- MAO-koulutus, MAO-Valma

- AMK-tutkinto, yliopistotutkinto, avoin yliopisto, täydentävät opinnot
- AMK:hon valmentava koulutus
- Kansanopistot, työväenopistot
- Aikuisten perusopetus
- Luku- ja kirjoitustaidon koulutus
- Ym...

TUTUSTUTAAN TYÖNHAKUKANAVIIN

- TE-palvelut (mol.fi)
- Työllistymisen tukemiseen liittyvät hankkeet (mol.fi, kuntien sivut)
- Ammattiliittojen ura- ja työnhakupalvelut
- Yritysten sivut, kuntien sivut
- Rekrytointitapahtumat (mol.fi)
- Rekrytointiyrietykset, vuokratyöfirmat
- Erilaiset työnhakusovellukset (esim. Treamer, Workpilots)
- FB, Twitter, LinkedIn, lehdet
- "Piilossa" olevat verkostot: sukulaiset, tuttavat, harrastukset, yhdistystoiminta

PYYDETÄÄN VIERAILIJA RYHMÄÄN

Oppilaitoksen edustaja

Hankkeen työntekijä

Yhdistyksen/järjestön työntekijä

TE-toimiston asiantuntija

Työntekijöitä etsivä työnantaja

Työllistynyt työnhakija

Minne voin ohjata eteenpäin?

TE-palvelut (työtön)

(avoimet työpaikat, työkokeilu, palkkatuki, uraohjaus, koulutukseen haku, rekrytointitapahtumat, oma työntekijä ym.)

Yhdistykset
Järjestöt

Työllisyyspoliittiset
hankkeet (työtön)
(mol.fi)

Oppilaitokset
(opintopolku.fi)

Sosiaali- ja
terveyspalvelut

Vapaaehtoistyön
mahdollisuudet

LOPUKSI – MUISTETAAN, ETTÄ...

- Unelma saattaa olla itseään toteuttava tila!
- Tärkeää luottaa onnistumiseen, vaikka ratkaisua ei olisi aiemmin löytynyt.
- Tarkoitus ei ole muokata työllistyjää työn näköiseksi, vaan löytää sellaista työtä, missä voi olla parhaimmillaan omana itsenään!
- Motivointi > ei toimita ”ylhäältä alaspäin”, vaan yhdessä - työnhakija on elämänsä suunnitteleva toimija.
- Työllistyminen ei ole ainoa kotoutumisen mittari.

Lisätietoa - linkkejä

TUKEA TYÖLLISTYMISEEN TE-PALVELUISTA (työkokeilu, palkkatuki, rekrytointikokeilu, ym.)

http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonhakijalle/tukea_tyollistymiseen/index.html

TIETOA AKTIIVIMALLISTA (te-palvelut, Kela)

<http://toimistot.te-palvelut.fi/uusimaa/aktiivimalli>

<http://www.kela.fi/usein-kysyttya-aktiivimallista>

TIETOA TYÖTTÖMYYDESTÄ JA TYÖELÄMÄSTÄ (suomi.fi)

<https://www.suomi.fi/kansalaiselle/tyoelama-ja-tyottomuus/tyottomuus>

TIETOA TYÖSUHTEEN PERUSASIOISTA JA AMMATTILIITON JÄSENYYDESTÄ (SAK)

<https://www.sak.fi/aineistot/julkaisut/tyoelaman-pelisaannot>

Lisätietoa - linkkejä

TYÖSUHDENEUVONTAA MAAHANMUUTTAJILLE su+en (SAK)

<https://www.sak.fi/tyoelama/maahanmuuttajat>

SIMHE-PALVELUT KORKEAKOULUTETUIILLE (Supporting Immigrants in Higher Education, Metropolia)

<http://bit.ly/2vnzR5W>

TIETOA TUTKINTOJEN TUNNUSTAMISESTA (OPH)

http://www.oph.fi/koulutus_ja_tutkinnot/tutkintojen_tunnustaminen/103/0/uutta_materiaalia_tutkintojen_tunnustamisesta_eri_kielilla

TIETOA OPPISOPIMUKSESTA

<https://www.oppisopimus.fi/>

www.facebook.com/oppisopimus.fi/

Lisätietoa - linkkejä

MAMUKO/ERILAISET KOULUTUKSET SELKOKIELELLÄ

<http://bit.ly/2wqGzVM>

TIETOA MIELENTERVEYDEN AIHEISTA, mielenterveyden ylläpitämisestä sekä maahanmuuton aiheuttamista muutoksista kielillä *suomi, arabia, englanti, kurdi-sorani, somalia ja venäjä*

<http://bit.ly/1htrI4T>

WOMENTO-TYÖURAMENTOROINTIMALLI

<http://www.vaestoliitto.fi/monikulttuurisuus/womento/>

Lähteet

- Maahanmuuttajanaisten ja -miesten asemasta ja sukupuolten tasa-arvosta. Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja. Helsinki, 2016.
- Maahanmuuttajat työmarkkinoilla: tutkimus eri vuosina Suomeen muuttaneiden työurista. Eläketurvakeskuksen tutkimuksia 06/2016.
- Ulkomaista syntyperää olevien työ ja hyvinvointi Suomessa 2014. UTH-tutkimus 2014. Tilastokeskus.
- Moni osaa! Työpaikkaosaaminen monikulttuurisilla työpaikoilla. Työterveyslaitos. 2018.



MONIKA-NAISET LIITTO RY

KIITOS!

www.monikanaiset.fi

FB: @moninaistentila