



AURORAS

Vuosikertomus 20.3.2013

Auroras-verkoston vuosikertomus 2012

Taustaa

Auroras-verkosto on osa Luetaan yhdessä -verkoston uutta toimintaa. Luetaan yhdessä -opettajat ovat huomanneet, että korkeakoulutetut maahan muuttaneet naiset tarvitsevat kotoutumisensa tueksi suomen kielen lisäksi verkostoitumista suomalaisiin naisiin ja työelämään. Havainnon pohjalta syntyi keväällä 2011 ajatus Auroras-toiminnasta, korkeakoulutettujen suomalaisten ja maahan muuttaneiden naisten monikulttuurisesta yhteisöstä. Hankkeelle haettiin Opetushallituksesta pienimuotoista erillistukea. Myönnetyn 6000 euron turvin toimintaa suunniteltiin syksyllä 2011.

Luetaan yhdessä -verkoston koordinaattorin kokoama ja vetämä suunnittelutiimi kehitti Auroras-verkoston toiminta- ja viestintäsuunnitelmaa syksyn 2011. Tiimi kokoontui syksyn aikana kuusi kertaa. Tiimi mm. kilpailutti pääkaupunkiseudun graafikoita, ja valitsi Auroras-ilmeen toteuttajaksi graafikko Taina Ståhlin Visuviestinnästä. Syksyn aikana tiimi keräsi myös erilaisia yhteistyökumppaneita mukaan toimintaan.

Auroras toimintaa pilotoitiin vuosi 2012, jonka aikana verkosto järjesti kahdeksan seminaaritapahtumaa pääkaupunkiseudulla.

Toiminnan kuvaus ja tavoitteet

Auroras-toimintaa toteutetaan seminaaripohjaisesti. Auroras-tapaamisissa vuorovaikutus on kahdensuuntaista: Koulutetut maahanmuuttajanaiset saavat syventävää tietoa suomalaisesta työelämästä, parantavat kielitaitoaan ja mahdollisuuksiaan työllistyä koulutustaan vastaaviin tehtäviin. Vastaavasti suomalaisilla on tilaisuus tutustua monikulttuurisessa ympäristössä mielenkiintoisiin naisiin ja tukea heitä omien verkostojensa avulla kotoutumisessa. Auroras-verkoston tavoitteena on tehdä korkeakoulutettuja naisia kiinnostavia tapahtumia kulttuuritaustaan katsomatta.

Tilaisuuksissa keskustelu on vahvassa roolissa. Esiintyjien alustukset ovat lyhyitä ja keskustelulle on varattu runsaasti aikaa. Tilaisuuksiin osallistuvilla on aina myös mahdollisuus vapaamuotoiseen tutustumiseen esim. kahvitaukojen aikana. Seminaarit järjestetään suomen ja englannin kielellä.

Auroras-seminaarit suunnittelee ja toteuttaa koordinaattorin vetämä suunnittelutiimi. Tiimin jäsenet ovat verkoston aktiiveja ja hankkeen yhteistyökumppanien nimeämiä jäseniä. Tiimi kokoontuu muutamia kertoja vuodessa ennen tapahtumia ja tapahtumien välissä.

Osallistujat

Toiminnan tavoitteena on, että tapahtumiin osallistuisi sopivassa suhteessa maahan muuttaneita sekä kantasuomalaisia naisia. Pilotointivuonna tavoitteessa onnistuttiin erinomaisesti, sillä keskimäärin puolet osallistujista oli ulkomaalaistaustan omaavia. Yksittäiseen tilaisuuteen osallistui keskimäärin 40 henkilöä. Lanseeraustilaisuuteen osallistui 100 henkeä ja vähimmillään tilaisuuksiin osallistui 20 henkilöä. Kaikkiaan toimintaan osallistui vuonna 2012 236 eri henkilöä. Kokonaisuudessaan osallistujamäärä kaikissa vuoden tapahtumissa oli yhteensä 442 henkilöä.

Yhteistyökumppanit ja viestintä

Verkostolla on useita yhteistyökumppaneita, joiden viestinnällinen tuki on ollut toiminnan käynnistämässä välttämätöntä. Haasteena on ollut löytää pääkaupunkiseudun koulutetut ulkomaalaiset naiset. Kohderyhmän henkilöt eivät välttämättä työskentele koulutustaan vastaavissa tehtävissä, toimi yhteisöissä tai osallistu kodin ulkopuolella aktiiviseen toimintaan. Lisäksi pilotointivaiheen rahoitus oli pieni, jolloin viestintä toetutettiin lähes täysin sähköisesti.

Auroras-tapahtumista viestittiin erilaisille kansainvälisille sähköpostilistoille, yliopistotutkijoille, ystävyysseuroille, lähetystöihin, pääkaupunkiseudun suuryritysten henkilöstöyksiköihin, maahanmuuttajajärjestöihin, ja muihin järjestöihin joilla on maahanmuuttajatoimintaa, naisjärjestöihin, alueen TE-toimistoihin, suurimpiin työnantajaliittoihin, pääkaupunkiseudun kaupunkien maahanmuuttotyöntekijöille, sekä medialle. Lisäksi painettuja mainoksia toiminnasta viettiin Kluuvin TE-keskukseen ja Europea Chemical Agency ECHA:n sekä kansainvälisille kouluille.

Yhteistyökumppanit osoittautuivat myös erityisen tärkeiksi avuksi viestinnästä. Erityisesti Otaniemen Talent Match -hankkeen sekä Väestöliiton Womento-hankkeen avulla tavoitettiin paljon kohderyhmän naisia. Yhteistyötä tehtiin myös pääkaupunkiseudun monikulttuurijärjestöjen yhteistyöverkosto Moniheli ry:n kanssa.

Taloudellinen yhteenveto

Opetushallitus myönsi keväällä 2011 Auroras-toiminnan käynnistämiseen 6000 euroa. Toiminnan suunnittelutyöhön, kuten visuaaliseen ilmeeseen ja suunnittelutiimin sähköiseen viestintäkanavaan kului 829 euroa, ja pilotointivuoden toimintaan jäi 5172 euron jäännös vuodelle 2012. Vuoden aikana seminaarikuluihin, kuten tilavuokriin ja tarjoilukuluihin kului 1616,55 euroa ja työntekijän palkkakuluihin 3555,33 euroa.

Toiminta vuonna 2012

Hankkeen pilotointivuonna järjestettiin kahdeksan Auroras-tapahtumaa:

Tammikuu:

Osallistujamäärä 102 henkilöä

31.1. Auroras-verkoston ensimmäinen tilaisuus: Nainen ja työelämä

Puheenjohtajien tervehdys: Ritva Tammivaara, puheenjohtaja, SANL
Helena Ranta, varapuheenjohtaja, Luetaan yhdessä -verkosto

Naisena Eurooppalaisessa työelämässä
Finanssialan Keskusliiton toimitusjohtaja Piia-Noora Kauppi

Nainen ja työelämä
Koneen henkilöstöjohtaja Kerttu Tuomas

Helmikuu:

Osallistujamäärä 68 henkilöä

28.2 Suomalainen terveydenhuoltojärjestelmä

Paneelikeskusteluteemoja: Suomalaisen terveydenhuollon palvelut maahanmuuttajan näkökulmasta,
EU:n Active Aging -hanke, Terveydenhuolto työnantajana

Lääkäri, tutkija Mulki Mölsä, THL
Neuvotteleva virkamies Eeva Ollila, STM
Osaamiskeskuksen johtaja Anneli Leppänen, TTL
Vanhempi tutkija Kaisa Kauppinen, TTL

Työterveyslaitoksen luentosali
Topeliuksenkatu 30

Maaliskuu:

Osallistujamäärä: 56 henkilöä

26.3 Koulutetut naiset ja yrittäjyys - kansainvälisesti Suomessa

Nainen perheyrietyksen johdossa
Toimitusjohtaja Anne Berner, Vallila Interior

Pienyrityskeskuksen yrittäjäkoulutukset
koulutussuunnittelija Maija Tamburello

Aalto-yliopisto, Kauppakorkean päärakennus,
Runeberginkatu 14-16

Huhtikuu:

Osallistujamäärä 18 henkilöä

25.4. Auroras-kevättapahtuma

Kevään viimeisessä tapaamisessa Auroras-verkosto kokoontuu Irkkubaari Molly Malonen'ssissä klo 18-20 verkostoitumisen ja hauskanpidon merkeissä. Tilaisuudessa vapaata keskustelua pienryhmissä.

Molly Malone's Bar, yläkerta, Kaisaniemenkatu 1 C.

Kesäkuu:

Osallistujamäärä 35 henkilöä

5.6. Suomen kielen merkitys työelämässä

Tilaisuuden avaus: johtaja Merja Karppinen

Degree Programme for Multilingual Management Assistants -ohjelman esittely
ohjelmajohtaja Riitta Yli-Tainio

Degree Programme in Communication Management -ohjelman esittely
yliopettaja Salla Huttunen

Keskustelua Suomen kielen merkityksestä työelämässä
fasilitaattorina Merja Karppinen

HAAGA- HELIA ammattikorkeakoulu,
Ratapihantie 13

Syyskuu:

Osallistujamäärä: 74 henkilöä

25.9. Maahanmuuttopolitiikan vaikutukset yksilölle

Nuori Helsingissä, onko tilaa näkyä ja loistaa?
Apulaiskaupunginjohtaja Ritva Viljanen

Valtion kotouttamisohjelman uudet mahdollisuudet
Maahanmuuttojohtaja Kristina Stenman

Helsingin Kaupungin Auditorio
Katariinankatu 4

Lokakuu:

Osallistujamäärä 42 henkilöä

23.10. Työhaun salat

Talent Match: Your Social Career Network
Project Director Melissa Arni-Hardén

Suorahaku Suomessa
Senior konsultti Sari Fairchild, MPS

Urasuunnittelusta työnhakutaitoihin
Suunnittelija Minna-Rosa Kanninen

Otaniemi
Innopoly 2
Tekniikantie 14, Espoo

Marraskuu:

Osallistujamäärä 22 henkilöä

28.11. Nainen ja lasikatto

Promoting Women Business Leaders in Finland
varatoimitusjohtaja Leena Linnainmaa, Keskuskauppakamari

Ulkomaalaistaustaisen naisen haasteet uralla etenemisessä
erikoistutkija Minna Säävälä, Väestöliitto

Pasilan pääkirjaston luentosali
Kellosilta 9

Joulukuu:

Osallistujamäärä 25 henkilöä

18.12. Suomen kieli - minun tarinani

Tilaisuudessa neljä naista kertoo oman tarinansa suomen kielen oppimisesta.

Nautitaan hyvästä seurasta glögilasin äärellä.

Syyskauden päättäjäiset.

Hotelli Arthur
Hjeltin Sali
Vuorikatu 19